



# Appliquer la Business Analyse à un projet Informatique

## Description


Dans un contexte où le métier de Business Analyste se structure au plan international, celui-ci joue un rôle croissant dans l'accompagnement des projets clés de **refonte du système d'information**. Face au changement, il convient alors de s'appropriier les meilleures pratiques et les composants de la "boîte à outils" de l'analyse métier.

## Objectifs

- Comprendre les enjeux et maîtriser les concepts d'analyse métier
- Acquérir les points de référence essentiels à la conduite d'un projet d'analyse métier
- Connaître l'ensemble des tâches et des techniques essentielles d'un analyste métier
- S'appropriier les bonnes pratiques d'une démarche d'analyse métier avec un focus particulier sur la dimension Système d'Information (correspond aux perspectives IT & Agile du BABOK)
- Découvrir les outils susceptibles de supporter la démarche

**Cible** Toute personne devant réaliser ou participer à un projet de refonte d'un SI

## Thématiques couvertes

<b>Méthode</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Panorama global de l'Analyse métier [Business Analysis]</li><li>2. Analyse métier et Gestion de projet [Business Analysis &amp; Project Management]</li><li>3. Analyse métier et Stratégie d'entreprise [Business Analysis &amp; Strategy Analysis]</li><li>4. Le point de départ : un besoin à traiter [Business Need]</li><li>5. Cadrer le besoin de l'entreprise [Business Requirement]</li><li>6. Formaliser les besoins parties prenantes [Stakeholder Requirement]</li><li>7. Spécifier la solution cible [Solution Requirement]</li><li>8. Evaluer la solution cible et valider les choix [Solution Evaluation]</li><li>9. Accompagner la mise en œuvre et contrôler la valeur apportée</li></ol>
<b>Pratique</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Recueillir le besoin initial (constats et causes primaires)</li><li>2. Formaliser les objectifs de l'entreprise (arbre d'objectifs et indicateurs)</li><li>3. Identifier les parties prenantes</li><li>4. Définir l'approche et le périmètre de la solution (composants SI et autres)</li><li>5. Animation des débats et qualités d'écoute : (repérer les attitudes positives et négatives)</li><li>6. Structurer un compte-rendu de collecte des besoins parties prenantes pour préparer la traçabilité des exigences (composant SI)</li><li>7. Spécifier l'application cible (définir les exigences solution – composant SI)</li></ol>
<b>Outil</b>	

## Modalités pédagogiques :

Formation de type "cas d'école" : les participants disposent d'un support PDF reprenant les concepts théoriques ainsi que le cas d'école support des différents exercices

## Les plus de la formation :

- Des modèles de livrables types au format bureautique
- Une licence d'évaluation d'Adequate Solution d'une durée de 3 mois

<b>Infos</b>	<b>Code</b> BA-IT	<b>Prérequis</b> : aucun
<b>Pratiques</b>	<b>Durée</b> 3 jours	
	<b>Lieu</b> Paris / Genève / Lausanne	<b>Nombre maximum de participants</b> : 8
	<b>Prix</b> Sur devis	

[Programme complet de la formation disponible sur le site](#)